



Dipartimento Tutela della Salute
e Politiche Sanitarie

AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE
CROTONE



REGIONE CALABRIA

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE F.F. N. 017 DEL 13 GEN. 2022

Oggetto: Accoglimento Istanze di Mobilità per compensazione dipendente - Sig. LA CAVA Mario O.S.S. e la Sig.ra CALABRETTA Margherita O.S.S. il dipendente dell' A.O.U. Mater Domini di Catanzaro.

Commissario Straordinario, Dr. Domenico Sperli, nominato con DCA n.6 del 08.01.2021, adotta la seguente deliberazione in merito all'argomento indicato in oggetto assistito dal Direttore del Dipartimento Area Servizi Tecnico - Amministrativi

STRUTTURA PROPONENTE : U.O.C. GESTIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE E FORMAZIONE

Il Direttore ad interim dell'U.O.C. , Gestione Risorse e Sviluppo Risorse Umane e formazione propone al Commissario Straordinario l'adozione del presente atto del quale ha accertato la regolarità tecnico-procedurale.

Il Responsabile del Procedimento
Dott.ssa Rossella SALVATICI

Il Direttore ad interim U.O.C.
Dott. Giuseppe FICO

Visto del Direttore del Dipartimento Servizi Tecnico Amministrativi

Il Direttore Dipartimento
Dott. Giuseppe FICO

PREMESSO

Che il Sig. LA CAVA Mario O.S.S., con Nota Prot. n. 0044738 del 19.10.2021 ha chiesto l'assenso alla mobilità a compensazione con la Sig.ra CALABRETTA Margherita, O.S.S. dipendente dell' A.O.U. Mater Domini di Catanzaro , con il medesimo profilo professionale;

Vista la delibera n° 753 del 31.12.2021, con la quale l' A.O.U. Mater Domini di Catanzaro, ha espresso parere favorevole alla mobilità a compensazione dei dipendenti suddetti; Verificato dalla documentazione richiesta all'A.O.U. predetta, giusta nota Prot. 18838 del 06.12.2021, che la Sig.ra CALABRETTA Margherita è in possesso dei requisiti previsti dal CCNL vigente, subordinando ad ogni buon fine, l'immissione in servizio, al possesso dell'idoneità per l'espletamento delle mansioni proprie senza alcuna limitazione;

Letto, a tal proposito, l'art. 52 del CCNL Comparto Sanità, siglato il 21 maggio 2018, che integra i criteri che disciplinano la mobilità volontaria dettati dall'art. 30 del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i.;

Preso atto dell'orientamento applicativo ARAN Sanità 2018 in merito all'applicazione del predetto art. 52 che, nel ritenere l'istituto della mobilità compensativa ancora possibile, rimanda alla Nota del Dipartimento della Funzione Pubblica n.20506 del 27 Marzo 2015;

Letta a tal proposito la Nota DPF n.20506/2015 la quale, in applicazione del D.P.R. 325/1988 "Procedure per l'attuazione del principio di mobilità nell'ambito delle P.A.", all'art. 7 testualmente dispone: "*...omissis...la mobilità per compensazione è consentita in ogni momento, nell'ambito delle dotazioni organiche,...omissis...con altri dipendenti di corrispondente profilo professionale, previo nella osta dell'amministrazione di provenienza e quella di destinazione. ...omissis...*";

Considerato che l'adozione del presente provvedimento non comporta alcun aggravio di spesa, né aumento di organico, in quanto trattasi di scambio di personale di eguale profilo professionale, livello economico e categoria;

Che il DCA n°107 del 20.10.2015 intitolato "Disposizioni in materia di reclutamento del personale nelle Aziende del SSR. Programma Operativo 2013-2015" stabilisce che le mobilità c.d. compensative non sono soggette ad autorizzazione;

Ritenuto pertanto di accogliere l'istanza di mobilità del dipendente Sig. LA CAVA Mario O.S.S. e la Sig.ra CALABRETTA Margherita O.S.S. il dipendente dell' A.O.U. Mater Domini di Catanzaro, ed esprimere assenso alla mobilità a compensazione, a far data dal 01.02.2022;

VISTI i CC.CC.NN.LL. Comparto vigenti;

VISTA la Nota DPF n.20506/2015

VISTO l'art. 30 del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i.;

VISTO il D.P.R. 325/1988 "Procedure per l'attuazione del principio di mobilità nell'ambito delle P.A";

VISTO il DCA n.107/2015;

VISTE le leggi in materia;

PROPONE

Per quanto in premessa specificato, che s'intende integralmente ripetuto e confermato:
ACCOGLIERE le istanze di mobilità del dipendente Sig. LA CAVA Mario O.S.S. e la Sig.ra CALABRETTA Margherita dipendente dell' A.O.U. Mater Domini di Catanzaro, ed esprimere assenso alla mobilità a compensazione, a far data dal 01.02.2022;

SUBORDINARE, ad ogni buon fine, l'immissione in servizio della Sig.ra CALABRETTA Margherita al possesso dell'idoneità per l'espletamento delle mansioni proprie senza alcuna limitazione;

SPECIFICARE che dall'esecuzione del presente atto non deriva aumento di spesa nè aumento d'organico in quanto trattasi di scambio di personale di eguale profilo professionale, livello economico e categoria;

TRASMETTERE il presente provvedimento all' A.O.U. Mater Domini di Catanzaro, per i provvedimenti consequenziali, agli interessati, al SITA e agli Uffici competenti.

Con il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Vista la proposta di deliberazione che precede e che s'intende qui di seguito integralmente riportata e trascritta.

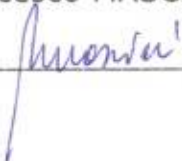
Visto i pareri favorevoli espressi dal Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario.

Ritenuto di condividerne il contenuto.

DELIBERA

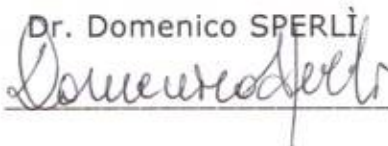
di approvare la superiore proposta che qui s'intende integralmente riportata e trascritta per come sopra formulata dal Direttore della struttura proponente.

Il Direttore Amministrativo
Avv. Francesco MASCIARI




Il Direttore Sanitario
Dr. Giuseppe PANELLA

Il Commissario Straordinario

Dr. Domenico SPERLI


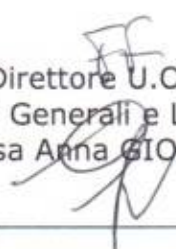
UFFICIO AFFARI GENERALI
SEGRETERIA GENERALE

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente delibera è stata pubblicata nelle forme di legge all'Albo pretorio dell'Azienda in data 13 GEN. 2022 con protocollo n. 005 

Il Responsabile del procedimento

.....


Il Direttore U.O.C.
Affari Generali e Legali
Dr.ssa Anna GIORDANO
